

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang til informasjon. Virksomheter som er underlagt loven har plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i.h.h.t. §4, redegjøre for aktsomhetsvurderinger i.h.h.t. §5 og informere om aktsomhetsvurderinger i.h.h.t. §6.

Brække Eiendom utfører forvaltnings- og utviklingstjenester innen bransjen fast eiendom. Selskapets eiendommer er i hovedsak lokalisert i Drammen og Vestfold- og Telemark fylke.

Brække Eiendom er organisert i områdene:

- Administrasjon
- Marked
- Drift
- Vedlikehold

Brække Eiendom sin etterlevelse av åpenhetsloven er nedfelt i selskapets ledelsessystem for kvalitet og miljø, herunder selskapets Bærekraftsprogram. Ledelsessystemet er webbasert og alle ansatte har tilgang til systemet. Avvik varsles via webbasert ledelsessystem.

Brække Eiendom jobber kontinuerlig for å sikre ansvarlighet og verdige forhold i vår verdikjede.

Etterlevelse av menneske- og arbeidsrettigheter i.h.h.t gjeldende regelverk for egne ansatte og våre leverandører er sentralt i vårt arbeide.

I vår kartlegging av leverandører med fokus på hvilken negativ påvirkning disse kan ha på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, er Eiendomsentreprenører en bransje som vi erkjenner utgjør en risiko for negative konsekvenser.

Risikofaktorer er arbeidskriminalitet, herunder brudd på lønn- arbeidstidsbestemmelser, samt brudd på HMS bestemmelser.

Tiltak som er iverksatt for å begrense risikoen er bruk av standard NS-entreprenøravtaler, herunder stille krav til kontraktsmedhjelpere/underentreprenører og forhold på byggeplassen.

Vaktmester- og håndverkstjenester er en bransje som vi erkjenner utgjør en risiko for negative konsekvenser.

Risikofaktorer er brudd på HMS bestemmelser.

Tiltak som er iverksatt for å begrense risikoen internt i Brække Eiendom er implementert i selskapets Kvalitets og ledelsessystem, herunder bruk av arbeidsprosessbeskrivelser som revideres jevnlig og gjennomføring av HMS- vernerunder med selskapets verneombud og representant fra ledelsen, samt bruk av avvikssystem.

Drammen 20.06.2023



Daglig Leder (Jan-Eirik Berntsen)



Styres leder (Kristoffer Brække)